

**План мероприятий
по противодействию коррупции в сфере деятельности
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Клуб жилого района Порожский»
на 2021-2023 г.г.**

Цель Плана: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективное противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Клуб жилого района Порожский» (далее – Учреждение).

Задачи:

- разделение выполнения функций, связанных с коррупционными рисками, между работниками, введение дополнительного контроля выполнения такой функции;
- разработка мер, направленных на обеспечение «прозрачности» действий ответственных лиц в условиях коррупционной ответственности;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав работников и Учреждения на доступ информации о фактах и коррупционных факторах.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятий	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции	Постоянно	Нетреба В.П.
1.2. Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции	Январь 2021 г.	Нетреба В.П.
1.3. Корректировка должностных инструкций при введении или изменении нормативных правовых актов	Постоянно	Нетреба В.П.
1.4. Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности	Март 2020 г.	Нетреба В.П.

1.5. Размещение на официальном сайте МБУК «Клуб жилого района Порожский» материалов о принимаемых мерах по противодействию коррупции.	Постоянно	Чувашова Н.А.
1.6. Составление, заполнение документов, справок, отчетности не допуская искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	Постоянно	Нетреба В.П.
1.7. Обеспечение «прозрачности» действий в условиях коррупционной ответственности	Постоянно	Нетреба В.П.
2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в условиях противодействия коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	Постоянно	Нетреба В.П.
2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Нетреба В.П.
2.3. Анализ поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции.	Постоянно	Нетреба В.П.
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников		
3.1. Мониторинг профессиональной подготовки работников учреждений культуры, повышение квалификации, профессиональная переподготовка.	Постоянно	Нетреба В.П.